

POLÍTICA GLOBAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

El Consejo de Administración de LINEA FIGUERAS PERPIGNAN S.A. (en adelante LFP) aprueba esta Política global de Responsabilidad Social Corporativa, la cual se integra en sus Normas de Gobierno Corporativo.

1. DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

El Consejo de Administración, consciente de la responsabilidad que corresponde a LFP respecto de la sociedad en su conjunto, se compromete a que su actividad se desarrolle de acuerdo con un conjunto de valores, principios, criterios y actitudes destinados a lograr la creación sostenida de valor para el accionariado, plantilla, clientela y para el conjunto de la sociedad.

Con el fin de dar cumplimiento a este compromiso, esta política global establece los principios básicos y el marco general de actuación para la gestión de las prácticas de RSC que asume LFP.

El Consejo de Administración de la Sociedad tiene atribuida la función de coordinar las políticas, estrategias y directrices de gestión de LFP, actuando en beneficio e interés común de ésta. Al amparo de lo anterior y a través de la Dirección General de la empresa, el Consejo de Administración impulsará el seguimiento por parte de LFP de los principios básicos que se recogen en el apartado 2 posterior, así como de aquellos otros que en el futuro puedan incorporarse a esta política.

2. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

En línea con la misión, visión y valores de la empresa, para LFP, la responsabilidad social corporativa se traduce en el desarrollo de una actividad empresarial responsable teniendo en cuenta a las generaciones venideras y contribuyendo a la creación de un mundo sostenible. Para ello, la empresa adopta los siguientes principios y compromisos:

- **Principio 1.** Cumplir con la legalidad vigente en los países en los que opera y asegurar un comportamiento ético, adoptando estándares y directrices internacionales y fomentando y promoviendo la integración de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
 - Velar por la integridad empresarial, adoptando los valores, principios y directrices de ética y cumplimiento normativo de LFP, desarrollados en su Código Ético.
 - Respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos y evitar, prevenir y, en su caso, mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que pudieran resultar de su propia actividad o como resultado de las relaciones comerciales con terceros.
 - Contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, incidiendo directamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) vinculados a los productos y soluciones de la empresa.
- **Principio 2.** Asegurar una gobernanza responsable y la transparencia necesarias para trasladar confianza y credibilidad a los grupos de interés.
 - Adoptar las prácticas y recomendaciones de buen gobierno comúnmente reconocidas en los mercados internacionales, basadas en la transparencia empresarial y la confianza mutua con accionistas e inversores.
 - Fomentar la comunicación y el diálogo con los grupos de interés y transmitir el conocimiento sobre lo que es relevante para ellos.
 - Difundir información relevante, veraz y periódica sobre las actividades de la empresa, basada en la fiabilidad y la mejora continua.

POLITIQUE GLOBALE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

Le Conseil d'Administration de LINEA FIGUERAS PERPIGNAN S.A. (ci-après LFP) approuve cette Politique globale de Responsabilité Sociétale des Entreprises, qui est intégrée dans ses Règles de Gouvernance d'Entreprise.

1. DÉCLARATION DE PRINCIPES

Le Conseil d'Administration, conscient de la responsabilité de LFP envers la société dans son ensemble, s'engage à ce que son activité soit menée conformément à un ensemble de valeurs, de principes, de critères et d'attitudes visant la création de valeur durable pour l'actionnariat, le personnel, la clientèle et pour l'ensemble de la société.

Afin de respecter cet engagement, cette politique globale établit les principes de base et le cadre général d'action pour la gestion des pratiques de RSE assumées par LFP.

Le Conseil d'Administration de la Société a pour fonction de coordonner les politiques, les stratégies et les directives de gestion de LFP, en agissant au profit et dans l'intérêt commun de celle-ci. Sur la base de ce qui précède et à travers la Direction Générale de l'entreprise, le Conseil d'Administration encouragera LFP à suivre les principes de base énoncés au point 2 ci-dessous, ainsi que tout autre principe qui pourrait être intégré à cette politique à l'avenir.

2. PRINCIPES D'ACTION

Conformément à la mission, à la vision et aux valeurs de l'entreprise, pour LFP, la responsabilité sociétale des entreprises consiste à mener des activités entrepreneuriales responsables en pensant aux générations futures et en contribuant à la création d'un monde durable. À cette fin, l'entreprise adopte les principes et engagements suivants :

- **Principe 1.** Se conformer à la législation en vigueur dans les pays où elle opère et garantir un comportement éthique, en adoptant les normes et directives internationales et en promouvant l'intégration des principes du Pacte Mondial des Nations Unies.
 - Préserver l'intégrité d'entreprise, adoptant les valeurs, les principes et les lignes directrices de LFP en matière d'éthique et de conformité réglementaire, tels qu'ils sont développés dans son Code Éthique.
 - Respecter les droits humains internationalement reconnus et éviter, prévenir et, le cas échéant, atténuer les conséquences négatives sur les droits humains qui pourraient résulter de sa propre activité ou des relations commerciales avec des tiers.
 - Contribuer à l'Agenda 2030 des Nations Unies pour le Développement Durable, en mettant directement l'accent sur les Objectifs de Développement Durable (ODS) liés aux produits et aux solutions de l'entreprise.
- **Principe 2.** Assurer une gouvernance responsable et la transparence nécessaires pour établir la confiance et la crédibilité auprès des parties prenantes.
 - Adopter les pratiques et recommandations de bonne gouvernance communément reconnues sur les marchés internationaux, fondées sur la transparence des entreprises et la confiance mutuelle avec les actionnaires et les investisseurs.
 - Encourager la communication et le dialogue avec les parties prenantes et transmettre la connaissance sur ce qui est pertinent pour eux.
 - Diffuser une information pertinente, véridique et régulière sur les activités de l'entreprise, fondée sur la fiabilité et l'amélioration continue.

POLÍTICA GLOBAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

- **Principio 3.** Lograr una cultura laboral basada en el trabajo seguro y saludable, la igualdad de oportunidades y la motivación.
 - Velar por un entorno de trabajo seguro y saludable en LFP, así como en sus ámbitos de influencia.
 - Fomentar un marco de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad.
 - Mantener a las personas motivadas y comprometidas con la cultura del alto rendimiento, el aprendizaje a lo largo de toda la vida laboral y las posibilidades de desarrollo profesional.
- **Principio 4.** Contribuir al desarrollo sostenible reduciendo el impacto ambiental de la actividad de LFP y generando nuevas soluciones a través de la innovación.
 - Ya de por sí, nuestra razón de ser como empresa está vinculada con el desarrollo sostenible, dado que promovemos el uso del ferrocarril, que es el medio de transporte más limpio y ecológico.
 - Contribuir a la lucha contra el cambio climático.
 - Contribuir a la economía circular tanto desde el punto de vista del uso racional de los recursos como de la gestión responsable de los residuos.
 - Respetar el entorno natural, defender la biodiversidad y minimizar los impactos en los ecosistemas.
- **Principio 5.** Desarrollar una cadena de suministro responsable, asegurando una gestión responsable a través de procesos transparentes, objetivos e imparciales con las empresas proveedoras y proporcionando a la clientela toda la información relevante sobre los servicios y productos comercializados.
 - Mantener una relación ética, honesta y justa con la cadena de suministro.
 - Establecer relaciones a largo plazo con empresas proveedoras clave, creando socios tecnológicos y contribuyendo al desarrollo común.
- **Principio 6.** Promover acciones socialmente responsables dentro de LFP, de forma que se alcance una armonía entre los valores empresariales y las expectativas sociales.
 - Fomentar el desarrollo económico y social de las comunidades en las que LFP está presente, promoviendo mayores niveles de bienestar a través de acciones de cooperación al desarrollo local.

POLITIQUE GLOBALE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

- **Principe 3.** Instaurer une culture du travail fondée sur la sécurité et la santé au travail, l'égalité des chances et la motivation.
 - Garantir un environnement de travail sûr et sain au sein de LFP, ainsi que dans ses sphères d'influence.
 - Promouvoir un cadre de relations de travail fondé sur l'égalité des chances, la non-discrimination et le respect à la diversité.
 - Maintenir les personnes motivées et engagées dans une culture de haute performance, favorisant l'apprentissage tout au long de leur vie professionnelle et les possibilités de développement professionnel.
- **Principe 4.** Contribuer au développement durable en réduisant l'impact environnemental de l'activité de LFP et en générant de nouvelles solutions à travers l'innovation.
 - Notre raison d'être en tant qu'entreprise est déjà liée au développement durable, étant donné que nous encourageons l'utilisation du train, qui est le moyen de transport le plus propre et le plus écologique.
 - Contribuer à la lutte contre le changement climatique
 - Contribuer à l'économie circulaire tant du point de vue de l'utilisation rationnelle des ressources que de la gestion responsable des déchets.
 - Respecter l'environnement naturel, défendre la biodiversité et y minimiser les impacts sur les écosystèmes.
- **Principe 5.** Développer une chaîne d'approvisionnement responsable, en assurant une gestion responsable par des processus transparents, objectifs et impartiaux avec les fournisseurs et en transmettant à la clientèle toutes les informations pertinentes sur les services et produits commercialisés.
 - Maintenir une relation éthique, honnête et équitable avec la chaîne d'approvisionnement.
 - Établir des relations à long terme avec les fournisseurs clés, créant des partenariats technologiques et contribuant au développement commun.
- **Principe 6.** Promouvoir des actions socialement responsables au sein de LFP, de manière à atteindre une harmonie entre les valeurs d'entreprise et les attentes sociales.
 - Encourager le développement économique et social des communautés dans lesquelles LFP est présente, en promouvant des niveaux de bien-être plus élevés grâce à des actions de coopération au développement local.

POLÍTICA GLOBAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

COMPROMISOS DE LFP

Al servicio de la sociedad

Como empresa de servicio público, trabajamos al servicio del conjunto de la sociedad. Por ello, nuestra estrategia persigue que nuestros resultados e impactos contribuyan, en la mayor medida posible, a mejorar la vida de las personas. Ese es nuestro propósito último y nuestro compromiso fundamental: trabajar cada día, como gestores y administradores de la red ferroviaria, para contribuir a mejorar la vida de la gente.

Este espíritu se plasma en un decálogo de compromisos en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Nos comprometemos con

1. El bienestar de las personas apostando por un desarrollo socioeconómico inclusivo y sostenible de ambos países
2. Un servicio seguro, que garantice la cohesión social favoreciendo la conectividad y la movilidad, segura, fiable y de calidad.
3. Una gestión íntegra y transparente que sea responsable y eficiente con los recursos naturales y económicos.
4. La defensa de actuaciones que refuercen la vía a la igualdad de género.
5. La gestión integral de los riesgos empresariales.
6. La colaboración con nuestros grupos de interés.
7. La innovación, la economía circular y la modernización tecnológica.
8. La generación de valor y confianza para la sociedad.
9. El desarrollo de un mundo diverso y global.
10. El bienestar y el desarrollo profesional de las personas de LFP.

Sostenibilidad

El conjunto de la estrategia y las operaciones de la entidad deben sustentarse en nuestra responsabilidad como empresa ante la sociedad para contribuir de esta forma a un modelo de desarrollo que sea realmente sostenible.

Desde esta visión, basada en la Responsabilidad Empresarial y orientada al Desarrollo Sostenible, se ha diseñado y desplegado una estrategia que pone el foco en la seguridad del sistema ferroviario, en el desarrollo y gestión de una red que sea capaz de prestar un servicio ferroviario seguro, fiable, integrador y competitivo, y en la sostenibilidad como forma de garantizar tanto la viabilidad financiera de nuestra empresa como la generación de impactos positivos y mejorar nuestro desempeño en materia ASG (ambiental, social y de gobierno corporativo). Todo ello con una clara y rigurosa orientación a resultados, buscando la máxima eficacia y eficiencia en la gestión de los recursos.

De esta forma, LFP no solo trata de dar una respuesta eficaz a las demandas y expectativas de nuestros grupos de interés más directos, sino que se persigue contribuir a metas concretas de desarrollo sostenible, de acuerdo con la Agenda 2030 diseñada por Naciones Unidas y presente en las políticas públicas impulsadas por el Reino de España y la República Francesa.

Llers, España el 22 de abril de 2024.

POLITIQUE GLOBALE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

ENGAGEMENTS DE LFP

Au service de la société

En tant qu'entreprise de service public, nous travaillons au service de l'ensemble de la société. C'est pourquoi notre stratégie vise à ce que nos résultats et nos impacts contribuent, dans toute la mesure du possible, à améliorer la vie des gens. Tel est notre objectif ultime et notre engagement fondamental: travailler chaque jour, en tant que gestionnaires et administrateurs du réseau ferroviaire, pour contribuer à améliorer la vie des gens.

Cet esprit se reflète dans un décalogue d'engagements en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies :

Nous nous engageons pour :

1. Le bien-être des personnes grâce à un développement socioéconomique inclusif et durable dans les deux pays.
2. Un service sûr qui garantit la cohesión sociale en favorisant la connectivité et la mobilité, sûre, fiable et de qualité.
3. Une gestion intégrale et transparente, qui soit responsable et efficace avec les ressources naturelles et économiques.
4. La promotion d'actions qui renforcent le chemin vers l'égalité entre les sexes.
5. La gestion intégrale des risques entrepreneuriaux
6. La collaboration avec nos parties prenantes.
7. L'innovation, l'économie circulaire et la modernisation technologique.
8. La génération de valeur et de confiance pour la société.
9. Le développement d'un monde diversifié et global.
10. Le bien-être et le développement professionnel des personnes de LFP.

Durabilité

L'ensemble de la stratégie et des opérations de l'entreprise doit reposer sur notre responsabilité d'entreprise envers la société afin de contribuer ainsi à un modèle de développement réellement durable.

Dans cette vision, basée sur la Responsabilité Entrepreneuriale et orientée vers le Développement Durable, une stratégie a été conçue et déployée qui met l'accent sur la sécurité du système ferroviaire, sur le développement et la gestion d'un réseau capable de fournir un service ferroviaire sûr, fiable, inclusif et compétitif, et sur la durabilité comme moyen de garantir à la fois la viabilité financière de notre entreprise et la génération d'impacts positifs et l'amélioration de nos performances en matière de ESG (environnement, social et gouvernance d'entreprise). Tout cela avec une orientation claire et rigoureuse vers les résultats, en recherchant une efficacité et efficacité maximale dans la gestion des ressources.

Ainsi, LFP cherche non seulement à apporter une réponse efficace aux demandes et aux attentes de nos parties prenantes les plus directes, mais aussi à contribuer à des objectifs spécifiques de développement durable, conformément à l'Agenda 2030 conçu par les Nations Unies et présent dans les politiques publiques promues par la République française et le Royaume d'Espagne.

Llers, Espagne le 22 avril 2024.