

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

La Seguridad y Salud en el Trabajo es una de las preocupaciones permanentes de la Dirección de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (LFP). La finalidad de la Política de Prevención de Riesgos Laborales es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable en el seno de la empresa. La Dirección General de LFP consciente de ello, aprueba e impulsa esta Política para promover los siguientes principios básicos que presiden todas sus actividades:

1. Integrar la prevención de riesgos laborales en la organización y en producción, asumiendo la misma por parte de todos los departamentos de la empresa y en todos los niveles jerárquicos, contando para ello con la participación del Comité de Seguridad y Salud.
2. Disponer de la organización preventiva suficiente, en número y formación adecuados, para el desarrollo de la prevención de riesgos laborales en la Empresa.
3. Estimular la participación del personal de la empresa mediante acciones formativas e informativas, facilitando la comunicación con sus representantes legales y manteniendo los canales de información adecuados para ello.
4. Puesto que LFP es una empresa binacional (España y Francia), adoptar siempre la legislación más restrictiva de las dos, en aras de la mejor protección del personal, respetando, en todo caso, la independencia legislativa de cada uno de dichos estados con respecto del otro.
5. Evaluar los riesgos físicos y psicológicos presentes en el trabajo, teniendo en consideración, cuando proceda, la edad (y, en especial, los mayores de 55 años), el sexo y/o género del personal, así como su especial sensibilidad, a fin de poder eliminarlos, y en su defecto, adoptar las medidas de prevención o protección para controlarlos. En el "personal con especial sensibilidad" quedará expresamente incluida toda persona que sea considerada como "vulnerable o sensible" a los efectos de la legislación vigente.
6. Planificar las acciones preventivas y correctivas más adecuadas, estableciendo plazos, responsables, medios, métodos y costes. Como consecuencia de ello, se dotará al personal de los equipos de protección que sean necesarios a fin de preservar su salud física y, cuando sea posible, se organizará el trabajo a fin de eliminar o minimizar los riesgos psicológicos. Además, se establecerán acciones específicas para el colectivo de mayor edad, así como para los colectivos vulnerables o sensibles.
7. Asegurar el cumplimiento de los requisitos de seguridad en los lugares de trabajo, mediante el control periódico de los equipos de trabajo, procesos e instalaciones en base a los principios básicos de la acción preventiva y el fomento de procedimientos de trabajo seguros.
8. Coordinar las actividades empresariales con las subcontratas, velando por que realicen el correcto cumplimiento de los requisitos mínimos de seguridad y salud, a fin de lograr un entorno seguro para el personal de las diferentes empresas coincidentes en un mismo lugar de trabajo.
9. Vigilar periódicamente el estado de salud del personal en función de los riesgos de su puesto de trabajo, de su sexo, de su edad y de su especial o vulnerabilidad o sensibilidad.
10. Investigar los accidentes de trabajo, a fin de evaluar las causas y realizar las correcciones necesarias para evitar su repetición.
11. Analizar las situaciones de emergencia para adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación del personal y comprobar periódicamente la correcta operatividad de dichas actuaciones mediante la realización de simulacros.
12. Establecer auditorías para verificar que se cumplen los objetivos definidos en esta Política, facilitando los medios y recursos adecuados para, con los resultados obtenidos, revisar periódicamente el sistema de prevención de riesgos laborales.

La Dirección de LFP se compromete a que su Política sea conocida, entendida y aplicada por todo su personal y puesta a disposición del público, así como a realizar la Revisión del Sistema de Gestión tantas veces como sea necesario, con el fin de mantener la eficacia para el que ha sido creado.

Llers, España el 22 de abril de 2024.

POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

La Santé et la Sécurité au Travail font partie des préoccupations permanentes de la Direction de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (LFP). La finalité de la Politique de Santé et Sécurité au Travail est d'offrir un environnement de travail sûr et sain au sein de la société. Consciente de cela, la Direction Générale de LFP approuve et développe cette Politique pour promouvoir les principes de base suivants qui régissent toutes ses activités :

1. Intégrer la santé et sécurité au travail dans l'organisation et la production, en la faisant appliquer au sein de tous les départements de la société et à tous les niveaux hiérarchiques, avec la participation du Comité de Santé et Sécurité.
2. Se doter d'une organisation préventive suffisante, tant en termes d'effectif qu'en formation adéquate, pour le développement de la santé et de la sécurité au travail dans la société.
3. Promouvoir la participation du personnel par le biais d'actions de formation et de sensibilisation, en facilitant la communication avec leurs représentants et en maintenant les canaux d'information adéquats à cet effet.
4. LFP étant une entreprise qui travaille indistinctement dans les États français et espagnol, adopter toujours la législation la plus restrictive en vue d'assurer la meilleure protection du personnel, en respectant toujours l'indépendance législative de chacun de ces États à l'égard de l'autre.
5. Evaluer les risques physiques et psychologiques présents dans les activités professionnelles, en tenant compte, le cas échéant, du sexe du personnel (notamment aux fins de la grossesse et de la maternité) et, le cas échéant, de leur vulnérabilité particulière, afin de pouvoir les éliminer ou à défaut, d'adopter les mesures de prévention ou de protection pour les maîtriser. Le terme "personnel particulièrement sensible" inclut expressément toute personne considérée comme "vulnérable ou sensible" aux fins de la législation en vigueur.
6. Planifier les actions preventives et correctives les plus appropriées, en déterminant les délais, les responsables, les moyens, les méthodes et les coûts. En conséquence, le personnel est doté des équipements de protection collective et individuelle nécessaires pour protéger sa santé physique et, dans la mesure du possible, le travail est organisé de manière à éliminer ou minimiser les risques psychologiques. En outre, des actions spécifiques sont prévues pour les personnels les plus âgés, ainsi que pour les personnels vulnérables ou sensibles, le cas échéant.
7. Assurer le respect des exigences de sécurité sur les lieux de travail, par le biais du contrôle périodique des équipements de travail, des processus et des installations, sur la base des principes fondamentaux de l'action préventive et la promotion des procédures de travail sûres.
8. Coordonner les coactivités des entreprises sous-traitantes, en veillant à ce qu'elles respectent pleinement les exigences minimales en matière de santé et de sécurité pour créer un environnement sûr pour le personnel des différentes entreprises qui coïncident sur un même lieu de travail.
9. Surveiller périodiquement l'état de santé du personnel en fonction des risques de leur poste de travail, de leur sexe, de leur âge et de leur sensibilité ou vulnérabilité particulière.
10. Réaliser les enquêtes des accidents de travail, dans le but d'en évaluer les causes et établir les actions correctives nécessaires pour éviter leur répétition.
11. Analyser les situations d'urgence pour adopter les mesures nécessaires en matière de premiers secours, de lutte incendie et d'évacuation du personnel et vérifier périodiquement le caractère opérationnel de ces actions par le biais d'exercices de secours.
12. Organiser des audits pour vérifier que les objectifs de cette Politique sont respectés, fournissant les moyens et les ressources appropriées pour que, sur la base des résultats obtenus, le système de santé et sécurité au travail soit révisé périodiquement.

La Direction de LFP s'engage à ce que sa Politique soit connue, comprise et appliquée par l'ensemble du personnel et mise à disposition du public, ainsi qu'à réaliser la Révision du Système de Gestion autant que de besoin, dans le but de maintenir son efficacité.

Llers, Espagne, le 22 avril 2024.