

POLÍTICA COMPLIANCE

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

El Órgano de Administración y la Dirección de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (“**LFP**” o la “**Compañía**”) están comprometidos con fomentar e impulsar una cultura de cumplimiento normativo, reforzando y salvaguardando el respeto y cumplimiento pleno y continuo de la normativa a la que está sujeta el desempeño y la actividad de la Compañía; trasladando y difundiendo en todo momento su rotunda oposición a cualquier actuación ilícita o delictiva en el seno de la misma, todo ello a los fines de mantener la posición de respetabilidad y excelencia que la misma ostenta en el mercado, orientar su actividad en base a unos principios éticos consolidados y, muy especialmente, de evitar que las actividades desarrolladas en o para la Compañía por parte de su representación legal administradoras, dirección o personal dependiente puedan conllevar la comisión de cualquier conducta delictiva en beneficio directo o indirecto de la misma.

En atención a lo anteriormente expuesto, el Órgano de Administración y la Dirección asumen el compromiso de fomentar, asegurar y mejorar la correcta implementación de una cultura de cumplimiento normativo en la Compañía. Para cumplir tal compromiso, será necesario, entre otras medidas, actualizar y revisar periódicamente las políticas o procedimientos ya implantados en la misma y establecer cuantas medidas de control y seguimiento sean precisas a estos efectos, garantizando la disponibilidad de los recursos económicos, humanos y materiales adecuados y suficientes para la consecución de dichos fines. También será necesario poner a disposición de la plantilla y personas colaboradoras de la Compañía mecanismos efectivos de comunicación de conductas sospechosas o de planteamiento de cualquier consulta sobre esta materia, ofreciendo a todo el personal de la Compañía, cualquiera que sea su rango o posición, la formación adecuada en materia de *Compliance* penal, incluyendo en particular, sin carácter limitativo, formación en materia de corrupción, fraude, soborno, tráfico de influencias y blanqueo de capitales.

Siendo la existencia y efectiva implementación de una cultura de Compliance en la Compañía uno de los objetivos prioritarios de la misma, como punto de partida para asegurar una actividad y unas personas profesionales comprometidas con la legalidad, la ética y el buen gobierno y contrarios con las conductas ilícitas e irregulares, esta Política de Compliance constituye el marco de referencia del Modelo de Prevención de Delitos (el “**MPD**”) a los efectos de servir como base a los propósitos, principios y compromisos que se han reflejado en el mismo.

POLITIQUE CONFORMITÉ

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

Le Conseil d’Administration et la Direction de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (“**LFP**” o la “**Société**”) s’engagent à encourager et à promouvoir une culture de conformité réglementaire, renforçant et préservant le respect total et continu de la réglementation à laquelle est soumise l’activité et la performance de la Société ; soulignant et affirmant à tout moment leur opposition formelle à tout comportement illicite ou délictueux intervenant au sein de la Société, en vue de maintenir la position de respectabilité et d’excellence que celle-ci détient dans le marché, d’orienter son activité sur la base de principes éthiques consolidés et, tout particulièrement, d’éviter que les activités menées dans ou pour la Société par sa représentation légale, ses administrateurs(trices), sa direction ou son personnel dépendant n’entraînent la réalisation de tout acte délictueux dans l’intérêt direct ou indirect de la Société.

Compte tenu de ce qui précède, le Conseil d’Administration et la Direction s’engagent à promouvoir, à garantir et à améliorer la mise en œuvre correcte d’une culture de conformité réglementaire au sein de la Société. Pour respecter un tel engagement, il sera nécessaire, entre autres mesures, de mettre à jour et de réviser périodiquement les politiques ou les procédures déjà en place dans la Société et d’établir toutes les mesures de contrôle et de suivi qui s’imposent à cette fin, en assurant la disponibilité des ressources financières, humaines et matérielles appropriées et suffisantes pour concrétiser ces objectifs. Il sera également nécessaire de mettre à la disposition de l’ensemble du personnel et des personnes collaboratrices de la Société, des mécanismes efficaces de signalement de comportements suspects ou de formulation de toute question à ce sujet, en offrant à tout le personnel de la Société, quelle que soit son rang ou sa fonction, une formation appropriée en matière de Conformité Pénale, y compris notamment, sans caractère limitatif, la formation en matière de corruption, fraude, trafic d’influences et blanchiment de capitaux.

L’existence et la mise en œuvre effective d’une culture de Conformité au sein de la Société est l’un des objectifs prioritaires de celle-ci et constitue le point de départ pour assurer une activité et des professionnel(le)s engagé(e)s dans la légalité, l’éthique et la bonne gouvernance et contraires aux comportements illicites et aux irrégularités, cette Politique de Conformité constitue le cadre de référence du Modèle de Prévention de Délits (« **MPD** ») aux fins de servir de base aux objectifs, principes et engagements qui y sont énoncés.

POLÍTICA COMPLIANCE

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

LFP se compromete a desarrollar sus actividades de acuerdo a unos estrictos parámetros éticos, para lo cual establece los siguientes compromisos en materia de *Compliance*:

- 1) Garantizar la actuación de LFP conforme a su Código Ético y a la legislación aplicable, y prevenir conductas incorrectas o contrarias a la ley, a la ética, o a las políticas y normas internas, que puedan ser cometidas por el personal directivo o las personas trabajadoras en el ejercicio de sus funciones, o por terceras personas que actúen en nombre y por cuenta de LFP.
- 2) Cumplir con la normativa aplicable a nivel estatal, sectorial o local, así como con las directrices y demás pautas de actuación impuestas por la normativa interna y protocolos de actuación propios de la Compañía, ya sea de índole penal o no.
- 3) Evitar y prevenir, en la medida de lo posible, cualquier práctica deshonestas, negligente, irregular y/o ilícita en el desarrollo de la actividad de la Compañía, aun cuando la misma pudiera reportar un beneficio a la Compañía, directo o indirecto.
- 4) Fomentar la concienciación e implementación de buenas prácticas y promover una actitud proactiva y dinámica para la detección, prevención, denuncia y sanción de conductas irregulares y/o ilícitas.
- 5) Asegurar y mantener la independencia de la función de *Compliance* dentro de la compañía.
- 6) Desarrollar un Modelo de *Compliance* global que se adecúe a las necesidades de LFP.
- 7) Identificar, analizar y evaluar los riesgos de cumplimiento, especialmente los riesgos penales, y planificar acciones para prevenir o reducir sus efectos.
- 8) Revisar y actualizar de forma periódica el Modelo de *Compliance* para asegurar su adecuación y validez de acuerdo con las mejores prácticas.
- 9) Establecer los mecanismos y canales necesarios para favorecer la comunicación y correspondiente gestión de cualquier hecho o conducta que se pudiera considerar contraria al Código Ético, a la legislación vigente y a las políticas, protocolos y normas internas del Grupo.
- 10) Otorgar una protección adecuada frente a las represalias a las personas que informen sobre alguna de las acciones u omisiones consideradas ilícitas, fortaleciendo la cultura de la información, las infraestructuras de integridad en la organización, y fomentar la cultura de la información o comunicación como mecanismo para prevenir y detectar amenazas.
- 11) Fomentar la formación y comunicación en materia de *Compliance* a todo el personal de la compañía.

Llers, España el 22 de abril de 2024.

POLITIQUE CONFORMITÉ

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

LFP s'engage à accomplir ses activités dans le respect des standards d'éthique les plus stricts, en établissant les engagements suivants en matière de Conformité :

- 1) Veiller à ce que LFP agisse conformément à son Code Éthique et la législation applicable, et prévenir les comportements incorrects ou contraires à la loi, à l'éthique ou aux politiques et règles internes susceptibles d'être commis par le personnel de direction ou les employé(e)s dans l'exercice de leurs fonctions ou par des personnes tierces agissant au nom et pour le compte de LFP.
- 2) Respecter la réglementation applicable, à l'échelle de l'État, sectorielle ou locale, ainsi que les directives et autres lignes d'action imposées par la réglementation interne et les protocoles d'intervention de la Société, à caractère pénal ou non.
- 3) Éviter et prévenir, dans la mesure du possible, toute pratique malhonnête, négligente, irrégulière et/ou illicite dans l'exercice de l'activité de la Société, même si celle-ci peut rapporter un bénéfice, direct ou indirect, à la Société.
- 4) Encourager la mise en œuvre et la sensibilisation aux bonnes pratiques et promouvoir une attitude proactive et animée pour la détection, la prévention, le signalement et la sanction de comportements irréguliers et/ou illicites.
- 5) Assurer et maintenir l'indépendance de la fonction de Conformité au sein de la Société.
- 6) Développer un Modèle de Conformité global adapté aux besoins de LFP.
- 7) Identifier, analyser et évaluer les risques liés à la conformité, notamment les risques pénaux, et planifier des actions pour prévenir ou réduire leurs effets.
- 8) Réviser et mettre à jour périodiquement le Modèle de Conformité pour assurer son adéquation et sa validité conformément aux meilleures pratiques.
- 9) Mettre en place les mécanismes et les canaux nécessaires pour favoriser la communication et la correspondante gestion de tout fait ou comportement qui pourrait être considéré comme étant contraire au Code Éthique, à la législation en vigueur et aux politiques, protocoles et normes internes du Groupe.
- 10) Fournir une protection adéquate contre les représailles pour les personnes qui signalent des actions ou des omissions considérées comme illégales, en renforçant la culture du signalement, les infrastructures d'intégrité au sein de l'organisation et en encourageant la culture du signalement ou de la communication en tant que mécanisme de prévention et de détection des menaces.
- 11) Promouvoir la formation et la communication en matière de Conformité à l'ensemble du personnel de la Société.

Llers, Espagne le 22 avril 2024.