

## **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

### **DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS DE LÍNEA FIGUERAS- PERPIGNAN S.A.**

LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. hace público su compromiso con el objetivo de fomentar y mantener un entorno de trabajo seguro y respetuoso con la dignidad, la libertad individual y los derechos fundamentales de todas las personas que integran nuestra organización.

De acuerdo con ese compromiso, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. declara que las actitudes de acoso sexual y acoso por razón de sexo representan un atentado grave contra la dignidad de las personas y de sus derechos fundamentales.

Por lo tanto, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. se compromete a:

- No permitir ni tolerar bajo ningún concepto comportamientos, actitudes o situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- No ignorar las quejas, reclamaciones y denuncias de los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo que se puedan producir en la organización.
- Recibir y tramitar de forma rigurosa y rápida, así como con las debidas garantías de seguridad jurídica, confidencialidad, imparcialidad y derecho de defensa de las personas implicadas, todas las quejas, reclamaciones y denuncias internas que pudieran producirse.
- Garantizar que, como empresa y a nivel interno, no se producirá ningún tipo de represalia ni contra las personas que formulen quejas, reclamaciones o denuncias, ni contra aquellas que participen en su proceso de resolución.
- Sancionar a las personas que acosen en función de las circunstancias y condicionamientos de su comportamiento o actitud.

Para la consecución efectiva de este compromiso LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. exige de todas y cada una de las personas que integran su organización, y en especial de aquellas que ocupan puestos directivos y de mandos intermedios, así como a las empresas, usuarias, clientes, subcontratistas y proveedoras que asuman las siguientes responsabilidades:

- Tratar a todas las personas con las que se mantengan relaciones por motivos de trabajo (proveedores/as, clientela, personal colaborador externo, etc...) con respeto a su dignidad y a sus derechos fundamentales.
- Evitar comportamientos, actitudes o acciones que son o puedan ser ofensivas, humillantes, degradantes, molestas, intimidatorias u hostiles.
- Actuar adecuadamente frente a esos comportamientos, actitudes o acciones: no ignorándolos, no tolerándolos, manifestando su desacuerdo, impidiendo que se repitan o se agraven, comunicándolos a las personas designadas al efecto, así como prestando apoyo a las personas que los sufren.

## **PROTOCOLE D'ACTUATION ET DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL ET DU HARCÈLEMENT SEXISTE**

### **DÉCLARATION DE PRINCIPES DE LÍNEA FIGUERAS- PERPIGNAN S.A.**

LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. fait part de son engagement dans le but de promouvoir et de préserver un environnement de travail sûr et respectueux de la dignité, de la liberté individuelle et des droits fondamentaux de toutes les personnes qui intègrent notre entreprise.

En conformité avec cet engagement, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. déclare que les comportements relevant du harcèlement sexuel et des agissements sexistes constituent une atteinte grave à la dignité des personnes et de leurs droits fondamentaux.

Par conséquent, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. s'engage à :

- Ne permettre ni tolérer sous aucun prétexte les comportements, attitudes ou situations de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes.
- Ne pas ignorer les signalements d'actes, les réclamations et les plaintes pour harcèlement sexuel et agissements sexistes qui se produisent au sein de l'entreprise.
- Recevoir et traiter de manière rigoureuse et rapide, ainsi que dans le respect des garanties de sécurité juridique, de confidentialité, d'impartialité et du droit de défense des personnes impliquées, tous les signalements, réclamations et plaintes internes qui pourraient se produire.
- Garantir, en tant qu'entreprise et au niveau interne, qu'il ne se produira aucune forme de représailles ni à l'encontre des personnes qui effectuent un signalement, une réclamation ou qui déposent une plainte ni à l'encontre de celles qui participent au processus de résolution.
- Sanctionner les personnes qui harcèlent en fonction des circonstances et des contraintes de son comportement ou attitude.

Pour assurer la mise en œuvre effective de cet engagement, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. exige de la part de toutes et chacune des personnes qui intègrent son organisation, et notamment des personnes occupant des postes de direction et d'encadrement intermédiaire, ainsi que des entreprises clientes, utilisatrices, des sous-traitants et des fournisseurs qu'ils assument les responsabilités suivantes :

- Traiter toutes les personnes avec qui ils maintiennent des relations professionnelles (fournisseurs, clientèle, personnel collaborateur externe, etc...) dans le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.
- Éviter des comportements, attitudes ou actions qui sont ou peuvent être offensifs, humiliants, dégradants, dérangeants, intimidants ou hostiles.
- Agir de manière adéquate face à ces comportements, attitudes ou actions : ne pas les ignorer, ne pas les tolérer, manifester votre désaccord, empêcher qu'ils se reproduisent ou qu'ils s'aggravent, les signaler aux personnes désignées à cet effet et apporter un soutien aux personnes qui les subissent.

## **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

### **DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS DE LÍNEA FIGUERAS- PERPIGNAN S.A.**

Por su parte, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. se compromete a establecer las siguientes medidas para la prevención y actuación frente al acoso sexual y/o acoso por razón de sexo:

- Diseño de un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Difusión y distribución entre todas las personas trabajadoras del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Informar a las empresas usuarias, clientas, subcontratistas y proveedoras sobre la implementación del Protocolo
- Evaluación y seguimiento, con carácter periódico, del desarrollo, funcionamiento y efectividad del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Realización de acciones formativas en materia de prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo entre el personal directivo, mandos intermedios y personas designadas para la recepción, tramitación y resolución de las quejas, reclamaciones y denuncias.
- Realización de campañas formativas, informativas y de sensibilización en materia de prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo a toda la plantilla de la entidad, así como al personal de nuevo ingreso.
- Diseño y distribución de folletos informativos en materia de prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, dando a conocer las vías de resolución de estas situaciones, tanto en el ámbito de la entidad, como fuera de la misma.
- Designación de una persona o equipo de personas, con formación específica en igualdad entre mujeres y hombres, prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo y habilidades sociales para la recepción, tramitación y resolución de las quejas, reclamaciones y denuncias en esta materia.
- Establecimiento de un servicio de asesoramiento, apoyo y asistencia a las personas que puedan sufrir estos comportamientos, compuestos por personas con la formación y aptitudes necesarias para el desempeño de esa labor.
- Inclusión de las medidas para la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el Plan de Igualdad de la entidad.
- Realización de estudios de evaluación de riesgos psicosociales. Inclusión del riesgo de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la Evaluación de riesgos profesionales y en el Plan de prevención, en Francia DUERP.

En el desarrollo e implantación de las diferentes actuaciones y medidas recogidas en esta declaración de principios de la entidad se contará con la participación y colaboración de la representación legal del personal de la organización.

En Llers a 14 de mayo de 2021

## **PROTOCOLE D'ACTUATION ET DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL ET DU HARCÈLEMENT SEXISTE**

### **DÉCLARATION DE PRINCIPES DE LÍNEA FIGUERAS- PERPIGNAN S.A.**

Pour sa part, LÍNEA FIGUERAS PERPIGNAN, S.A. s'engage à établir les suivantes mesures pour la prévention et le traitement du harcèlement sexuel et/ou des agissements sexistes :

- Conception d'un Protocole d'Intervention et de Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes.
- Diffusion et distribution du Protocole d'Intervention et de Prévention du harcèlement sexuel et des agissements à l'ensemble du personnel.
- Informer les entreprises clientes, utilisatrices, les sous-traitants et les fournisseurs sur la mise en œuvre du Protocole.
- Évaluation et suivi périodique du développement, du fonctionnement et de l'efficacité du protocole d'intervention et de prévention du harcèlement sexuel et des agissements.
- Réalisation d'actions de formation en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements entre le personnel de direction, les cadres intermédiaires et les personnes désignées pour la réception, le traitement et la résolution des signalements, réclamations et plaintes.
- Réalisation de campagnes de formation, informatives et de sensibilisation en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes à l'ensemble des effectifs de la société, ainsi qu'au personnel nouvellement recruté.
- Création et distribution de brochures d'information portant sur la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes, faisant connaître les différentes voies d'action pour résoudre ces situations, aussi bien en interne qu'en externe.
- Désignation d'une personne ou d'une équipe de personnes, ayant une formation spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes, sur la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes et dotée d'aptitudes sociales pour la réception, le traitement et la résolution des signalements, réclamations et plaintes sur ce sujet.
- Mise en place d'un service de conseil, soutien et d'assistance aux personnes qui peuvent subir ces comportements, composé de personnes ayant la formation et les aptitudes nécessaires pour l'accomplissement de cette tâche.
- Intégration des mesures pour la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans le Plan pour l'Égalité de LFP, S.A.
- Réalisation d'études d'évaluation de risques psychosociaux. Inclusion du risque de harcèlement sexuel et de harcèlement sexiste dans l'Évaluation de risques professionnels et dans le DUERP, Plan de Prévention en Espagne.

Pour développer et mettre en œuvre les différentes interventions et mesures énoncées dans la présente déclaration de principes de l'entité, celle-ci compte sur la participation et la collaboration de la représentation légale du personnel de la société.

À Llers, le 14 mai 2021