

POLÍTICA COMPLIANCE

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

El Órgano de Administración y la Dirección de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (“**LFP**” o la “**Compañía**”) están comprometidos con fomentar e impulsar una cultura de cumplimiento normativo, reforzando y salvaguardando el respeto y cumplimiento pleno y continuo de la normativa a la que está sujeta el desempeño y la actividad de la Compañía; trasladando y difundiendo en todo momento su rotunda oposición a cualquier actuación ilícita o delictiva en el seno de la misma, todo ello a los fines de mantener la posición de respetabilidad y excelencia que la misma ostenta en el mercado, orientar su actividad en base a unos principios éticos consolidados y, muy especialmente, de evitar que las actividades desarrolladas en o para la Compañía por parte de sus representantes legales, administradores, directivos o empleados dependientes puedan conllevar la comisión de cualquier conducta delictiva en beneficio directo o indirecto de la misma.

En atención a lo anteriormente expuesto, el Órgano de Administración y la Dirección asumen el compromiso de fomentar, asegurar y mejorar la correcta implementación de una cultura de cumplimiento normativo en la Compañía. Para cumplir tal compromiso, será necesario, entre otras medidas, actualizar y revisar periódicamente las políticas o procedimientos ya implantados en la misma y establecer cuantas medidas de control y seguimiento sean precisas a estos efectos, garantizando la disponibilidad de los recursos económicos, humanos y materiales adecuados y suficientes para la consecución de dichos fines. También será necesario poner a disposición de los empleados y colaboradores de la Compañía mecanismos efectivos de comunicación de conductas sospechosas o de planteamiento de cualquier consulta sobre esta materia, ofreciendo a todos los empleados de la Compañía, cualquiera que sea su rango o posición, la formación adecuada en materia de *Compliance* penal, incluyendo en particular, sin carácter limitativo, formación en materia de corrupción, fraude, soborno, tráfico de influencias y blanqueo de capitales.

Siendo la existencia y efectiva implementación de una cultura de Compliance en la Compañía uno de los objetivos prioritarios de la misma, como punto de partida para asegurar una actividad y unos profesionales comprometidos con la legalidad, la ética y el buen gobierno y contrarios con las conductas ilícitas e irregulares, esta Política de Compliance constituye el marco de referencia del Modelo de Prevención de Delitos (el “**MPD**”) a los efectos de servir como base a los propósitos, principios y compromisos que se han reflejado en el mismo.

POLITIQUE CONFORMITÉ

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

Le Conseil d'Administration et la Direction de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (“**LFP**” o la “**Société**”) s'engagent à favoriser et promouvoir une culture de conformité réglementaire, renforçant et préservant le respect total et constant de la réglementation à laquelle est soumise l'activité et la performance de la Société; soulignant et affirmant en permanence leur opposition formelle à tout comportement illicite ou délictueux intervenant au sein de celle-ci en vue de maintenir la position de respectabilité et d'excellence que celle-ci détient dans le marché, d'orienter son activité sur la base de principes éthiques consolidés et, tout particulièrement, d'éviter que les activités menées dans ou pour la Société par ses représentants légaux, administrateurs, dirigeants ou employés puissent entraîner l'existence de tout acte délictueux au bénéfice direct ou indirect de celle-ci.

Sur la base de ce qui précède, le Conseil d'Administration et la Direction s'engagent à promouvoir, assurer et améliorer la correcte mise en œuvre d'une culture de conformité réglementaire au sein de la Société. Pour respecter un tel engagement, il faudra notamment actualiser et réviser périodiquement les politiques ou les procédures déjà implantées dans la Société et établir toutes les mesures de contrôle et de suivi qui s'imposent à cette fin, assurant la disposition des ressources financières, humaines et matérielles appropriées et suffisantes pour concrétiser ces objectifs. Pour ce faire, tous les employés et collaborateurs de la Société, quelle que soit leur position ou fonction, ont à leur disposition des mécanismes effectifs de communication de comportements suspects ou de toute consultation en la matière et bénéficient d'une formation appropriée en matière de Conformité Pénale, y compris notamment, sans caractère limitatif, la formation en matière de corruption, fraude, trafic d'influences et blanchiment de capitaux.

L'existence et la mise en œuvre effective d'une culture de Conformité au sein de la Société est l'un des objectifs prioritaires de celle-ci et constitue le point de départ pour assurer une activité et des professionnels engagés dans la légalité, l'éthique et la bonne gouvernance et contraires aux comportements illicites et aux irrégularités, cette Politique de Conformité constitue le cadre de référence du Modèle de Prévention de Délits (« **MPD** ») aux fins de servir de base aux objectifs, principes et engagements qui y sont énoncés.

POLÍTICA COMPLIANCE

COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

LFP se compromete a desarrollar sus actividades de acuerdo a unos estrictos parámetros éticos, para lo cual establece los siguientes compromisos en materia de *Compliance*:

- 1) Garantizar la actuación de LFP conforme a su Código Ético y a la legislación aplicable, y prevenir conductas incorrectas o contrarias a la ley, a la ética, o a las políticas y normas internas, que puedan ser cometidas por los directivos o empleados en el ejercicio de sus funciones, o por terceros que actúen en nombre y por cuenta de LFP.
- 2) Cumplir con la normativa aplicable a nivel estatal, sectorial o local, así como con las directrices y demás pautas de actuación impuestas por la normativa interna y protocolos de actuación propios de la Compañía, ya sea de índole penal o no.
- 3) Evitar y prevenir, en la medida de lo posible, cualquier práctica deshonesta, negligente, irregular y/o ilícita en el desarrollo de la actividad de la Compañía, aun cuando la misma pudiera reportar un beneficio a la Compañía, directo o indirecto.
- 4) Fomentar la concienciación e implementación de buenas prácticas y promover una actitud proactiva y dinámica para la detección, prevención, denuncia y sanción de conductas irregulares y/o ilícitas.
- 5) Asegurar y mantener la independencia de la función de *Compliance* dentro de la compañía.
- 6) Desarrollar un Modelo de *Compliance* global que se adecúe a las necesidades de LFP.
- 7) Identificar, analizar y evaluar los riesgos de cumplimiento, especialmente los riesgos penales, y planificar acciones para prevenir o reducir sus efectos.
- 8) Revisar y actualizar de forma periódica el Modelo de *Compliance* para asegurar su adecuación y validez de acuerdo con las mejores prácticas.
- 9) Establecer los mecanismos y canales necesarios para favorecer la comunicación y correspondiente gestión de cualquier hecho o conducta que se pudiera considerar contraria al Código Ético, a la legislación vigente y a las políticas, protocolos y normas internas del Grupo.
- 10) Fomentar la formación y comunicación en materia de *Compliance* a todos los empleados de la compañía.

Llers, España el 26 de marzo de 2021.

POLITIQUE CONFORMITÉ

ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

LFP s'engage à accomplir ses activités dans le respect des standards d'éthique les plus stricts, en établissant les engagements suivants en matière de Conformité :

- 1) Garantir que LFP exerce ses activités en conformité avec le Code Éthique et la législation applicable, et prévenir les conduites incorrectes ou contraires à la loi, à l'éthique ou aux politiques et normes internes susceptibles d'être commises par les dirigeants ou les employés dans l'exercice de leurs fonctions ou par des tiers agissant au nom et pour le compte de LFP.
- 2) Respecter la réglementation applicable, à l'échelle de l'État, sectorielle ou locale, ainsi que les directives et autres lignes d'action imposées par la réglementation interne et les protocoles d'intervention de la Société, à caractère pénal ou non.
- 3) Éviter et prévenir, dans la mesure du possible, toute pratique malhonnête, négligente, irrégulière et/ou illicite dans l'exercice de l'activité de la Société, même si celle-ci peut rapporter un bénéfice, direct ou indirect, à la Société.
- 4) Encourager la mise en œuvre et la sensibilisation aux bonnes pratiques et promouvoir une attitude proactive et animée pour la détection, la prévention, le signalement et la sanction de comportements irréguliers et/ou illicites.
- 5) Assurer et maintenir l'indépendance de la fonction de Conformité au sein de la Société.
- 6) Développer un Modèle de Conformité global adapté aux besoins de LFP.
- 7) Identifier, analyser et évaluer les risques liés à la conformité, notamment les risques pénaux, et planifier des actions pour prévenir ou réduire leurs effets.
- 8) Réviser et mettre à jour périodiquement le Modèle de Conformité pour assurer son adéquation et sa validité conformément aux meilleures pratiques.
- 9) Mettre en place les mécanismes et les canaux nécessaires pour favoriser la communication et la correspondante gestion de tout fait ou comportement qui pourrait être considéré comme étant contraire au Code Éthique, à la législation en vigueur et aux politiques, protocoles et normes internes du Groupe.
- 10) Promouvoir la formation et la communication en matière de Conformité à tous les employés de la Société.

Llers, Espagne le 26 mars 2021.