

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMPROMISO DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

La Seguridad y Salud Laboral es una de las preocupaciones permanentes de la Dirección de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (LFP). La finalidad de la Política de Prevención de Riesgos Laborales es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable en el seno de la empresa. La Dirección General de LFP consciente de ello, aprueba e impulsa esta Política para promover los siguientes principios básicos que presiden todas sus actividades:

1. Integrar la prevención de riesgos laborales en la organización y en producción, asumiendo la misma por parte de todos los departamentos de la empresa y en todos los niveles jerárquicos, contando para ello con la participación del Comité de Seguridad y Salud.
2. Disponer de la organización preventiva suficiente, en número y formación adecuados, para el desarrollo de la prevención de riesgos laborales en la Empresa.
3. Estimular la participación del personal de la empresa mediante acciones formativas e informativas, facilitando la comunicación con sus representantes legales y manteniendo los canales de información adecuados para ello.
4. Puesto que LFP es una empresa que trabaja indistintamente en los Estados español y francés, adoptar siempre la legislación más restrictiva de las dos, en aras de la mejor protección del personal, respetando, en todo caso, la independencia legislativa de cada uno de dichos estados con respecto del otro.
5. Evaluar los riesgos físicos, ergonómicos y psicológicos presentes en las actividades profesionales, teniendo en consideración el sexo del personal y, si procede, su especial sensibilidad, a fin de poder eliminarlos, y en su defecto, adoptar las medidas de prevención o protección para controlarlos. En el "personal con especial sensibilidad" quedará expresamente incluido el colectivo de personal de más de 55 años.
6. Para ello, se planificarán las acciones preventivas y correctivas más adecuadas, estableciendo plazos, responsables, medios, métodos y costes. Como parte de dicha planificación, se dotará al personal de los equipos de protección colectiva e individual que sean necesarios a fin de proteger su salud física. Se establecerán acciones específicas para el colectivo de mayor edad.
7. Asegurar el cumplimiento de los requisitos de seguridad en los lugares de trabajo, mediante la evaluación de las condiciones de los equipos de trabajo, procesos e instalaciones en base a los principios básicos de la acción preventiva y el fomento de procedimientos de trabajo seguros.
8. Coordinar las actividades empresariales con las subcontratas, fomentando el intercambio de información en materia preventiva y velando por que realicen el correcto cumplimiento de los requisitos mínimos de seguridad y salud.
9. Vigilar periódicamente el estado de salud del personal en función de los riesgos de su puesto de trabajo, de su sexo y de su edad.
10. Investigar los accidentes de trabajo, a fin de evaluar las causas y establecer las correcciones necesarias para evitar su repetición, estableciendo como objetivo a corto plazo los cero accidentes laborales con baja médica y a medio plazo eliminar cualquier tipo de accidente laboral, con o sin baja.
11. Analizar las situaciones de emergencia para adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación del personal y comprobar periódicamente la adecuada operatividad de dichas actuaciones mediante la realización de simulacros de emergencia y evacuación.
12. Establecer auditorías para verificar que se cumplen los objetivos definidos en esta Política, facilitando los medios y recursos adecuados para, con los resultados obtenidos, revisar periódicamente el sistema de prevención de riesgos laborales.

La Dirección de LFP se compromete a que su Política sea conocida, entendida y aplicada por todo su personal y puesta a disposición del público, así como a realizar la Revisión del Sistema de Gestión tantas veces como sea necesario, con el fin de mantener la eficacia para el que ha sido creado.

Llers, España el 23 de febrero de 2021.

POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ENGAGEMENT DE LÍNEA FIGUERAS-PERPIGNAN S.A.

La Santé et la Sécurité au Travail font partie des préoccupations permanentes de la Direction de Línea Figueras-Perpignan, S.A. (LFP). La finalité de la Politique de Santé et Sécurité au Travail est d'offrir un environnement de travail sûr et sain au sein de la société. Consciente de cela, la Direction Générale de LFP approuve et développe cette Politique pour promouvoir les principes de base suivants qui régissent toutes ses activités :

1. Intégrer la santé et sécurité au travail dans l'organisation et la production, en la faisant appliquer au sein de tous les départements de la société et à tous les niveaux hiérarchiques, avec la participation du Comité de Santé et Sécurité.
2. Se doter d'une organisation préventive suffisante, tant en termes d'effectif qu'en formation adéquate, pour le développement de la santé et de la sécurité au travail dans la société.
3. Promouvoir la participation du personnel par le biais d'actions de formation et de sensibilisation, en facilitant la communication avec leurs représentants et en maintenant les canaux d'information adéquats à cet effet.
4. LFP étant une entreprise qui travaille indistinctement dans les États français et espagnol, adopter toujours la législation la plus restrictive en vue d'assurer la meilleure protection du personnel, en respectant toujours l'indépendance législative de chacun de ces États à l'égard de l'autre.
5. Evaluer les risques physiques, ergonomiques et psychologiques présents au niveau des activités professionnelles, prenant en considération le sexe du personnel et, le cas échéant, leur particulière vulnérabilité, dans le but de les éliminer ou à défaut, d'adopter des mesures de prévention ou protection pour les maîtriser. Le personnel de plus de 55 ans sera expressément inclus dans le « personnel particulièrement vulnérable ».
6. À cet effet, il faudra planifier les actions préventives et correctives les plus appropriées, fixer les délais, nommer les responsables, prévoir les moyens, les méthodes et les budgets. Dans le cadre de cette planification, l'entreprise dotera le personnel des équipements de protection collective et individuelle nécessaires afin de protéger leur santé physique. Des actions spécifiques seront prévues pour les personnels les plus âgés.
7. Garantir la conformité avec les exigences de sécurité sur les lieux de travail, par le biais de l'évaluation des conditions de travail, des processus et des installations, en se basant sur les principes fondamentaux des actions de prévention et avec une volonté permanente d'amélioration continue ainsi que de mise en place de procédures de travail sûres.
8. Coordonner les co-activités des entreprises sous-traitantes de travaux ou services, en développant l'échange d'informations en matière préventive et en veillant à ce que les entreprises se conforment aux exigences de sécurité et santé.
9. Surveiller périodiquement l'état de santé du personnel en fonction des risques de leur poste de travail, de leur sexe et de leur âge.
10. Réaliser les enquêtes des accidents de travail, dans le but d'en évaluer les causes et établir les actions correctives nécessaires pour éviter leur répétition, établissant l'objectif zéro accidents du travail avec arrêt de travail à court terme et, à moyen terme, d'éliminer tout type d'accident du travail avec ou sans arrêt.
11. Analyser les situations d'urgence pour adopter les mesures nécessaires en matière de premiers secours, lutte incendie et évacuation du personnel et vérifier périodiquement la bonne opérativité des actions par le biais d'exercices d'urgence et d'évacuation.
12. Organiser des audits pour vérifier que les objectifs de cette Politique sont respectés, fournissant les moyens et les ressources appropriées pour que, sur la base des résultats obtenus, le système de santé et sécurité au travail soit révisé périodiquement.

La Direction de LFP s'engage à ce que sa Politique soit connue, comprise et appliquée par l'ensemble du personnel et mise à disposition du public, ainsi qu'à réaliser la Révision du Système de Gestion autant que de besoin, dans le but de maintenir son efficacité.

Llers, Espagne, le 23 février 2021.